

Spiritindo

Training & HR Management Consultant

COMPANY
PROFILE



PENGANTAR

SPIRITINDO Training & HR Management Consultant hadir untuk membantu setiap insan, organisasi dan pelaku usaha, yang ingin meningkatkan kompetensi diri maupun kompetensi SDM (aset terpenting organisasi/perusahaan) yang berujung pada peningkatan produktivitas dan efisiensi SDM maupun perusahaan.

SPIRITINDO Training & HR Management Consultant MEMBERIKAN JASA TRAINING & KONSULTASI MANAJEMEN DENGAN BIAYA YANG PASTI TERJANGKAU. SPIRITINDO tidak menetapkan tarif jasa pelayanan training dan jasa konsultasi, semuanya sukarela, persembahkan kasih. Ini adalah komitmen kami. Mohon semua pelanggan dan calon pelanggan bisa memahami dan menghargai komitmen kami ini. Mengapa demikian?

1. SPIRITINDO didirikan sesuai dengan visi dan misi pendiri yaitu "Man for Others". Menjadi manusia yang berguna bagi orang lain. Maka, kami ingin menjangkau semua orang.
2. Karena kami memperoleh semua ilmu, keterampilan dan spirit, yang akan kami share kan dalam pelatihan dan konsultasi, secara cuma-cuma, semata-mata karena kebaikan dan kemurahan Yang Maha Kuasa. Maka ijin kami untuk membagikannya juga secara cuma-cuma (persembahkan kasih). Walaupun demikian, kami tetap memberikan kualitas yang terbaik, dengan all out.
3. Kalau training/jasa konsultasi itu mahal, maka yang bisa menggunakan jasa training dan konsultasi hanya perusahaan besar, padahal perusahaan kecil juga membutuhkan banyak training supaya menjadi besar. Kalau training itu mahal, maka yang akan diikuti training hanya para pimpinan yang rata-rata pendidikan formalnya sudah bagus, padahal karyawan yang di level bawah dan pendidikan formalnya rendah lebih membutuhkan training agar paradigmanya berubah dan lebih kompeten.

Semoga katalog ini dapat membantu Bapak/Ibu dan dapat memberikan solusi dalam mengelola SDM organisasi/perusahaan untuk kemajuan Indonesia.

Selain materi training yang sudah baku, yang ada dalam katalog ini, kami juga siap membantu Bapak/Ibu dengan program training khusus (tailor made) sesuai kebutuhan spesifik yang ada di organisasi/ perusahaan Bapak/Ibu.

Salam sukses sejati...



KONTAK KAMI



Bila Anda atau perusahaan Anda tertarik untuk melaksanakan inhouse training, silahkan kontak kami :

SPIRITINDO Training & HR Management Consultant

Jl. Jayawijaya 20, Mojosongo, Jebres, Solo - 57127

Website : www.spiritindo.com

Email : info@spiritindo.com atau spiritindosolo@yahoo.com

Mobile Phone : +6281 2265 0588

Flexi : +62271 8008 858

Training Camp : WAHANA CIPTA SINATRIA
Pendem, Mojogedang, Karanganyar, JAWA TENGAH

TRAINER & KONSULTAN



JOKO PRASETYO

- Lahir di Cilacap, 27 Maret 1966
- Pendidikan : DIII Hiperkes & Keselamatan Kerja (UNS), Fakultas Hukum (UNS), Fakultas Kesehatan Masyarakat (UMS)
- Pengalaman Kerja : Tukang Sablon, Guru Privat, Pedagang Asongan, PKL, Kuli Pasar, Pelayan Toko, Pegawai Negeri Sipil (Depnaker RI) + Bakul Onde-onde, Pelayan Toko, Store Manager, (Safety Assistant, Safety Supervisor, Kepala Gudang, HRD Assistant, Training Officer, HRD Officer, Personnel Manager, HRD Manager) di PT Konimex, Direktur LPSDM GLADI KARYA, Direktur Yayasan Bina Satria Bangsa dan Dosen Luar Biasa UNS & Akademi Farmasi NASIONAL, Chief Executive Marketing PT. CJDW Indonesia. Direktur SPIRITINDO dan Konsultan di beberapa perusahaan
- Telah mengikuti lebih dari 30 pelatihan
- Telah memberikan pelatihan di lebih dari 100 perusahaan/ instansi/ sekolah di Indonesia.

PURNOMO AGUS

- Lahir di Madiun 1 Januari 1973.
- Pendidikan : Fak. Ekonomi (UKSW)
- Pengalaman Kerja : Direktur Operasional PT. Teras Adhi Karisma, Pengusaha Garmen SUNGAIMAS SWARDANA PARAHITA, General Manager HRO PT. CJDW, Trainer & Konsultan Senior di beberapa perusahaan.



LEADERSHIP DEVELOPMENT



Efektivitas organisasi/perusahaan dalam mencapai tujuannya sangat ditentukan oleh kualitas para pemimpinnya. Pemimpin yang berkualitas akan mampu menggerakkan bawahan untuk mencapai target perusahaan, memotivasi, mendisiplinkan bawahan, meningkatkan kinerja bawahan, membangun komunikasi dan budaya kerja positif serta membangun tim kerja yang unggul.

Melalui program pelatihan LEADERSHIP DEVELOPMENT, kami menawarkan solusi guna membangun kualitas kepemimpinan para pemimpin organisasi/perusahaan Anda.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Kepemimpinan Efektif & Situasional Leadership
- Membangun Karisma Diri
- Komunikasi dan Interaksi Positif
- Membangun Motivasi Kerja

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami gaya kepemimpinan yang sesuai untuk berbagai tipe bawahan.
- Peserta memahami pentingnya karisma dalam kepemimpinan dan bagaimana membangun karisma dalam dirinya.
- Peserta memahami teknik komunikasi dan interaksi agar terjalin hubungan dan budaya kerja yang harmonis.
- Peserta memahami berbagai cara memotivasi bawahan agar kinerjanya semakin produktif.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi yang motivatif, diskusi, game, latihan kasus.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif

Meningkatnya persaingan global menempatkan peran Supervisor menjadi semakin kompleks dan penting. Peran Supervisor bukan lagi hanya sebatas memimpin pelaksanaan aktivitas operasional seperti semula, namun berbagai ketrampilan dan perluasan wawasan diperlukan agar dalam mengemban tugas dan tanggung jawabnya mampu bersikap matang dalam memperhitungkan prudent risk, yang dapat terjadi dalam setiap pengambilan keputusan.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Manajemen dan Supervisor
- Perencanaan
- Kepemimpinan Efektif
- Komunikasi & Interaksi
- Memotivasi Bawahan
- Memperkenalkan Perubahan
- Penilaian Prestasi Kerja
- Coaching & Counseling
- Pengorganisasian Kerja
- Merancang Sistem Pengendalian
- Perbaikan Berkesinambungan

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami kedudukan, peran & tanggung jawab Supervisor sebagai bagian dari manajemen perusahaan,
- Peserta memahami teknik planning, organizing, actuating dan controlling.
- Peserta memahami kepemimpinan yang efektif.
- Peserta mampu memperkenalkan perubahan dengan taktis sehingga gejala yang mungkin terjadi dapat dihindari.
- Peserta memahami arti penting Penilaian Prestasi Kerja Bawahan dan dapat menggunakannya dengan efektif.
- Peserta memahami teknik coaching & counseling di tempat kerja dalam rangka meningkatkan kinerja bawahan/tim.
- Peserta menyadari perlunya melakukan perbaikan berkesinambungan di tempat kerjanya masing-masing.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi motivatif, diskusi, game, roleplay, latihan kasus.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 24 jam efektif

SUPERVISORY MANAGEMENT



PROBLEM SOLVING & DECISION MAKING

Setiap pemimpin diharapkan dapat mengatasi masalah yang ada di lingkup kerjanya dan dapat mengambil keputusan yang cepat dan benar serta mengantisipasi dampak dari setiap keputusan manajemen..

Pelatihan ini dirancang untuk membekali peserta dengan teknik pemecahan masalah, teknik pengambilan keputusan secara sistematis dan mudah diterapkan serta teknik mengantisipasi dampak buruk dari setiap keputusan yang diambil oleh manajemen.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Analisis Situasi
- Analisis Persoalan
- Analisis Keputusan
- Analisis Persoalan Potensial

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memiliki ketajaman untuk mengenali masalah yang sesungguhnya, bukan sekedar gejala yang tampak.
- Peserta mampu melihat hubungan antar masalah yang ada dan menentukan skala prioritas dalam pemecahan masalah.
- Peserta dapat melakukan analisa persoalan dengan sistematis untuk menemukan sebab persoalan, bukan dengan cara 'trial & error'
- Peserta dapat melakukan analisa untu pengambilan keputusan dengan kriteria yang benar.
- Peserta dapat mengantisipasi dampak dari setiap keputusan manajemen.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi/kuliah, diskusi, banyak latihan kasus.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 24 jam efektif



Keberhasilan perusahaan-perusahaan Jepang dalam menghasilkan produk berkualitas dengan harga yang kompetitif adalah output dari penerapan Manajemen Mutu Terpadu (TQM). Perbaikan berkesinambungan yang melibatkan seluruh departemen di semua level, dalam program TQM, bukan saja menghasilkan output yang baik, tetapi juga menghasilkan peningkatan kualitas SDM.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Mengenal TQM
- Prinsip-Prinsip Pengendalian Mutu
- Merancang Penerapan TQM di Perusahaan
- Pelaksanaan TQM : QIT, QCP, QCC dan SS

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami TQM dan manfaatnya untuk membangun budaya kualitas guna memenangkan kompetisi.
- Peserta memahami prinsip-prinsip pengendalian mutu
- Peserta memahami tahapan penerapan TQM di perusahaan.
- Peserta memahami berbagai program penerapan TQM di perusahaan meliputi Quality Improvement Team (QIT), Quality Control Project (QCP), Quality Control Circle (QCC), dan Suggestion System (SS)

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi, game dan latihan.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif



TOTAL QUALITY
MANAGEMENT (TQM)

STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP)

Untuk menghasilkan kualitas produk/pelayanan yang baik dan memenuhi standard, sehingga dapat memenuhi harapan dan memuaskan pelanggan, maka dokumen SOP mutlak diperlukan.

Pelatihan ini akan membekali peserta dengan pemahaman konseptual hingga keterampilan teknis membuat SOP yang baik dan benar.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Dokumen Sistem Mutu : Jenis dan manfaatnya.
- Aturan Kata dan Kalimat dalam SOP
- Tata Cara Penulisan SOP
- Format SOP

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami berbagai dokumen sistem mutu untuk menjamin kualitas hasil produksi.
- Peserta memahami aturan kata dan kalimat dalam penulisan SOP yang benar sehingga mudah dipahami pengguna.
- Peserta memahami tata cara penulisan SOP yang sistematis dan memahami berbagai format yang dapat digunakan.
- Peserta mampu menyusun SOP dengan baik dan benar.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi, game dan latihan.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif



Kebersihan, Kerapihan dan Keteraturan di tempat kerja adalah awal dari pembangunan budaya dan sikap kerja positif. Banyak masalah pemborosan dapat diatasi dengan kebiasaan-kebiasaan 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin)

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Memahami 5 R sebagai Budaya Kerja yang Produktif dan Bagaimana Membangunnya
- Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin : Konsep dan Aplikasinya
- Merancang Program 5 R di Tempat Kerja
- Menjaga Konsistensi Program 5R

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami pentingnya budaya Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin.
- Peserta memahami konsep dan aplikasi 5R di tempat kerja.
- Peserta memahami cara merancang, mempraktekkan dan melakukan evaluasi program 5R.
- Peserta memahami cara menjaga konsistensi penerapan program 5R

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi motivatif, game, pemutaran film dan latihan.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif



**MEMBANGUN
BUDAYA 5R**

Kompetisi yang makin ketat menyadarkan para pemilik usaha akan arti pentingnya manajemen HRD. Mereka semakin menyadari bahwa kunci keberhasilan usaha adalah kualitas SDM perusahaan. Maka sangatlah penting untuk membekali para Manajer SDM dengan pelatihan HRD Management yang benar.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Memahami tugas, peran dan tanggung jawab Manajer HRD
- Rekrutmen, Seleksi & Penempatan Karyawan
- Pelatihan dan Pengembangan SDM
- Penilaian Kinerja Karyawan
- Komunikasi dan Menjaga Motivasi Karyawan

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami peran pentingnya manajemen HRD bagi perusahaan dan memahami peran, tugas & tanggung jawab Manajer HRD
- Peserta memahami konsep dan aplikasi manajemen HRD dalam perusahaan mulai dari Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Pelatihan, Pengembangan, Penilaian Kinerja, Komunikasi dan Program untuk Menjaga Motivasi Karyawan.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi/kuliah, diskusi, latihan.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 24 jam efektif



HRD MANAGEMENT



REKRUTMEN DAN SELEKSI

Kualitas SDM, disadari memegang peran penting bagi kemajuan perusahaan. Untuk itu proses rekrutmen dan seleksi menjadi bagian sangat penting untuk mendapatkan SDM yang berkualitas.

Berkaitan dengan itu, para pemimpin yang membuat kebijakan rekrutmen dan seleksi seperti Direktur, GM dan para Manajer perlu mendapatkan bekal pelatihan ini.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Arti penting SDM dan Manajemen SDM dalam Mendukung Keberhasilan Organisasi/Perusahaan.
- Rekrutmen dan Seleksi : Metode dan Aplikasinya
- Wawancara yang Efektif

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami pentingnya kebijakan rekrutmen dan seleksi.
- Peserta memahami tantangan dan peluang dalam mencari kandidat yang berkualitas saat ini.
- Peserta memahami berbagai metode rekrutmen dan seleksi dan teknis aplikasinya.
- Peserta memahami teknik wawancara yang sistematis dan efektif

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi dan latihan wawancara (role play).

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif



TRAINING FOR TRAINERS (TOT)

Salah satu peran manajer/supervisor adalah melatih anak buah agar semakin memiliki kompetensi yang memadai untuk menghasilkan kinerja unggul. Untuk itu, setiap pimpinan di level apapun perlu mengikuti pelatihan ini agar mereka dapat menjadi trainer efektif.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Konsep Dasar & Identifikasi Kebutuhan Training
- Sasaran Training & Mendesain Program Training
- Pelaksanaan Program Training
- Effective Speaking
- Teknik Presentasi
- Evaluasi Training

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami konsep dan proses training.
- Peserta dapat melakukan identifikasi kebutuhan training
- Peserta mampu merancang program training secara sistematis dan efektif, termasuk program on the job training bagi karyawan “baru”.
- Peserta mampu melakukan presentasi/mengajar di depan kelas/audience dengan confidence dan menarik. Peserta memahami beberapa metode evaluasi training

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi, game dan latihan presentasi/mengajar.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 16 jam efektif

Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perlu diberikan feedback kepada setiap karyawan atas prestasi dan kekurangannya. Namun penilaian prestasi yang cenderung subyektif juga akan berdampak ketidakpuasan dari bawahan. Untuk itu, setiap pimpinan/manajer perlu dibekali dengan Performance Appraisal (PA) agar mereka memahami arti penting Performance Appraisal (PA), dapat mengembangkan sistem PA yang obyektif di bagiannya dan mampu meningkatkan kinerja dengan memberikan feedback & pembinaan.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Memahami pentingnya PA dalam manajemen kinerja perusahaan.
- Menentukan KPI & pengukurannya.
- Teknik memberikan umpan balik (feedback)

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami arti pentingnya PA dalam manajemen kinerja perusahaan.
- Peserta dapat menentukan KPI untuk setiap jabatan yang ada dan bagaimana menilai performance karyawan berdasarkan KPI.
- Peserta mampu memberikan umpan balik untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi/kuliah, diskusi, latihan/praktek membuat PA

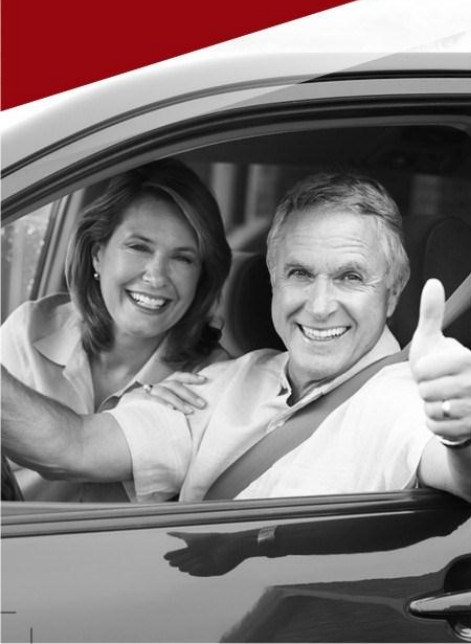
Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif



PERFORMANCE
APPRAISAL

SPIRIT OF EXCELLENT SERVICES



Kepuasan pelanggan akan membuat pelanggan menjadi loyal terhadap perusahaan kita. Hal inilah yang akan membuat peningkatan kinerja perusahaan.

Untuk itu, semua karyawan harus didorong dan dibekali dengan kemampuan memberikan pelayanan yang terbaik dan sepenuh hati agar perusahaan tidak kehilangan pelanggan.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Pelayanan Prima & Manfaatnya
- Meraih Prestasi dengan Pelayanan Sepenuh Hati
- Membangun Rasa Percaya Diri & Meningkatkan Kerjasama untuk Memuaskan Pelanggan
- Menangani Komplain Secara Positif

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta akan memahami arti penting pelayanan prima bagi perusahaan dan karyawan serta membangun rasa empati karyawan terhadap pelanggan.
- Peserta memahami bagaimana melayani dengan sepenuh hati
- Peserta menyadari pentingnya rasa percaya diri dan kerjasama, dalam memberikan pelayanan prima.
- Peserta memahami tata cara menangani komplain secara profesional dan positif.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi/kuliah, game dan latihan

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif

Perubahan tata nilai dalam arus globalisasi menempatkan orientasi akan 'uang'/materi diatas segalanya. Semangat dan kinerja dipengaruhi oleh jumlah uang yang diperoleh, bahkan orang rela menghalalkan segala cara demi uang.

Pelatihan ini akan mengajak peserta bergalih pada orientasi kerja yang benar, yakni menempatkan profesionalisme menjadi prioritas utama dan uang adalah hasil dari profesionalitas.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Berubah atau Punah
- Orang Bekerja Akan Menerima Upah
- Kerja adalah Ibadah
- Kerja adalah Anugerah
- Kerja adalah Kemuliaan

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

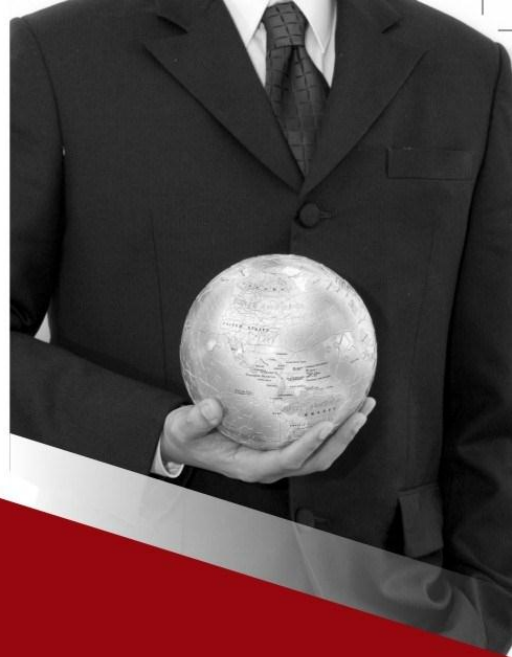
- Peserta mamahami bahwa dirinya harus berubah menjadi lebih baik, jika tidak mereka akan punah.
- Peserta menyadari bahwa dia tidak perlu mencari uang di tempat kerja karena setiap orang yang bekerja layak mendapat upah. Fokusnya adalah memberikan kontribusi terbaik, profesional.
- Mendorong peserta memiliki nilai kerja sebagai ibadah, anugerah dan kemuliaan sehingga bila nilai tersebut dimiliki maka akan all out dalam bekerja.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi motivatif dan game.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif



**ETOS KERJA
PROFESIONAL**

HASRAT 100%



Banyak manusia termotivasi oleh iming-iming/imbalance yang diberikan pihak lain. Maka, motivasi mereka pasang surut. Pelatihan ini dirancang untuk membangkitkan motivasi dalam diri sehingga daya dorongnya kuat dan tidak dipengaruhi oleh pihak lain diluar dirinya.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Citra Diri & Perubahan Citra Diri
- Insan Luar Biasa
- Hasrat 100%
- The Power of Dream

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami dampak citra diri terhadap masa depan dan bagaimana membangun citra diri yang positif
- Peserta memahami pentingnya berpikir positif untuk kesuksesan hidup dan pekerjaan.
- Peserta menyadari bahwa dirinya dibekali Tuhan potensi luar biasa untuk sukses yang terbelenggu oleh pikiran yang salah dan bagaimana membongkarnya.
- Peserta menyadari pentingnya impian/cita-cita/tujuan hidup.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi motivatif, game dan latihan.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif

Pelatihan ini akan mengajak peserta menyadari pentingnya tujuh kebiasaan manusia unggul dan bagaimana membangun kebiasaan tersebut dalam kehidupan pribadi dan pekerjaan.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- Membangun Kebiasaan & Watak Unggul
- Menjadi Pribadi yang Bertanggung Jawab
- Memiliki Tujuan Hidup
- Mendahulukan yang Penting
- Berpikir Saling Menguntungkan
- Memahami Perbedaan Paradigma
- Bersinergi
- Latihan Seumur Hidup

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta memahami pentingnya kebiasaan dan watak yang unggul untuk kesuksesan hidup.
- Peserta memahami bagaimana caranya membangun kebiasaan manusia unggul dalam hidup dan pekerjaannya.
- Peserta memiliki nilai hidup yang benar dan kuat sehingga tidak terombang-ambing oleh omongan orang/lingkungan.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui presentasi motivatif, game dan latihan.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 24 jam efektif



TUJUH KEBIASAAN
MANUSIA UNGGUL

Napoleon Hill adalah orang pertama yang berhasil mengungkap prinsip-prinsip kesuksesan orang-orang besar di Amerika, seperti: Henry Ford, George Eastman, Graham Bell, John D. Rockefeller dsb. Berkat ketekunannya selama 20 tahun mewawancarai lebih dari 500 orang-orang sukses.

Beberapa karyanya antara lain : Law of Success (1928), Think & Grow Rich, Success Through Positive Mental Attitude, How to Raise Your Own Salary, dan Science of success Course.

Salah satu konsepnya yang terkenal adalah : Apapun yang menurut Anda bisa dicapai, Anda bisa mencapainya.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- WHO'M I?
- KOMITMEN 100 %
- KEBAHAGIAAN
- BERPIKIR POSITIF
- INSAN LUAR BIASA
- MOTIVASI & OTOSUGESTI
- ANALISA WAKTU & INTROSPEKSI DIRI
- RINTANGAN & KEULETAN
- HASRAT 100 %
- MEMATAHKAN BELENGGU MOTIVASI
- TUJUAN HIDUP
- BORN TO SUCCESS
- OTAK & PIKIRAN

BORN TO SUCCEED



Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta akan mampu mengidentifikasi diri; mengenali dan menyadari kelemahan-kelemahan dan kelebihan-kelebihannya. Dalam tahap indentifikasi diri ini akan tergalai pula aspek potensi diri yang dapat membangun rasa percaya diri.
- Peserta memahami dan meyadari bahwa faktor penentu kesuksesan dan kegagalan kita adalah diri kita sendiri. Hal ini dapat menghindarkan kita dari kecenderungan menyalahkan orang lain atau lingkungan atas hal-hal yang mampu kita capai. Peserta makin menyadari bahwa untuk mencapai keberhasilan orang harus membayar harga secukupnya. Harga itu dapat berupa tenaga, waktu, pikiran, materi; ataupun pengorbanan lain berupa kerja keras, keuletan, ketabahan dan semangat pantang menyerah.
- Peserta semakin memahami dan meyadari bahwa sikap positif adalah salah satu kunci sukses. Cara terbaik untuk menghindarkan diri dari rasa keputusasaan dan perasaan kalah pada saat menghadapi kondisi yang tidak meyenangkan.
- Peserta akan lebih mampu mengambil keputusan secara tepat, mampu mengamankan implementasi dari keputusan yang dibuat, dan berani menghadapi resiko atas keputusan yang diambil.

Metode Pelatihan :

- Pelatihan akan disajikan melalui pengajaran motivatif, self assesment, game dan latihan dengan metode learning by experience.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 2 hari penuh (mengingat) deng



BORN TO SUCCEED

THE WINNING TEAM



Menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat diperlukan kerjasama tim yang tangguh. Kekuatan individu digabung dan disinergikan hingga menghasilkan sumber daya perusahaan yang semakin besar.

Namun seringkali paradigma individu yang sempit yang melahirkan perilaku : egoisme pribadi, egoisme unit kerja maupun kecenderungan mengalahkan orang lain dalam satu tim, menjadi sumber perpecahan tim kerja. Untuk itu pembentukan "The Winning Team" perlu diawali dengan proses penyadaran akan paradigma yang keliru.

Apa yang akan dibahas dalam pelatihan ini?

- The Winning Team : Apa dan Mengapa ?
- Visi/Tujuan : Pemersatu Daya Upaya Anggota Tim
- Menang Bersama
- Sinergi : Memahami & Memanfaatkan Perbedaan

Apa manfaat mengikuti pelatihan ini?

- Peserta menyadari adanya hubungan interdependensi/ kesalingtergantungan antar individu atau kelompok dalam perusahaan.
- Peserta menyadari bahwa sukses seseorang/kelompok ditentukan oleh kemampuan menjalin kerjasama yang saling menguntungkan. Tak seorangpun/kelompok mau dikalahkan.
- Peserta lebih bisa memahami keragaman individu dalam kelompok/perusahaan dan memanfaatkan keragaman itu untuk meraih sinergi.
- Mengembangkan kreatifitas penyelesaian masalah dan meningkatkan kemampuan memimpin.

Metode Pelatihan :

- Game Outdoor & Indoor, sehingga suasana belajar lebih menyenangkan disertai dengan penjelasan dan diskusi kelompok.

Waktu Pelatihan :

- Pelatihan ini membutuhkan waktu 8 jam efektif

1. Pelatihan bagi para guru (tenaga pendidik)

- a. Be A Great Teacher
- b. Etos kerja guru profesional
- c. Membangun motivasi belajar siswa
- d. Training For Trainers
- e. Born to Succeed
- f. Spirit of Excelent Service
- g. Leadership Development

2. Pelatihan bagi para orang tua siswa

- a. Orang tua hebat, anak hebat
- b. Membangun motivasi belajar
- c. Membagun anak mandiri

3. Pelatihan Bagi Para Siswa/mahasiswa

- a. Aku anak hebat
- b. Membangun motivasi belajar
- c. Hasrat 100%
- d. The power of dream
- e. Membangun pribadi unggul



PELATIHAN KHUSUS
UNTUK DUNIA
PENDIDIKAN

DAFTAR PENGGUNA LAYANAN JASA KAMI

PT. Konimex
PT. Erela
PT. Erlimpex
PT. Deltomed Laboratories
PT. Air Mancur
PT. Vitapharm
PT. Ifars
PT. Java Plant
The Sepeda Balap
PT. Indofood Sukses Makmur
PT. Kem Farms Indonesia
PT. Kinosenra Industrindo
PT. Lamindo Ageng Mandiri
PT. Poly Meditra Indonesia
PT. Phillips Seafood Indonesia
PT. Indesso Aroma
PT. Arisa Mandiri Pratama
PDAM Surakarta
PT. Ulam Tiba Halim
PDAM Solo
PG. Trangkil
PG. Sragi
Roti Ganep's
PT. Graha Farma
PT. Sari Husada Tbk.
PT. Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk.
OXY CJDW Network
Warung Leko
Es Teller 77
Mbah Jingkrak
Gelato Resto
California Fried Chicken
PT. Lombok Gandaria
PT. Yekatria Husada Farma.
RS. Telogorejo
RS. Dr. Oen Surakarta
RS. Dr. Oen Solo Baru
RS. Elisabeth

RS. Mardi Rahayu
RSUD Salatiga
RS. Muhammadiyah Solo
RS. Muhammadiyah Karanganyar
RS. Kustati
RS. Brayat Minulya
RS. Panti Rapih
RS. Panti Waluyo
RS. Mardi Lestari
Rumah Sakit Jiwa Surakarta
RS. Panti Wilasa
RS. Nirmalasuri
PT. Prodia Widya Husada
Lab. Klinik PRAMITA
RC Yakkum Yogyakarta.
PT. Rapigra
PT. Surya Multi Indopack
PT. Espera Satya
Andhy Hartono Offset
CV. Teguh Karya
PT. Trimanunggal Kurnia Jaya
CV. Harapan Baru
PT. Nrima Karya
PT. Karya Beta
PT. Lani Santosa Setiabdi
PT. Widya Duta
PT. Wangsa Jatra Lestari
PT. Purinusa Eka Persada
PT. AJK
PT. Pura Barutama
Penerbit Kanisius
SPIRIT Bookfield
PT. Pamapersada Nusantara (ASTRA Group)
Pabrik Timbangan SSS
CV. Karya Hidup Sentosa
Gaya Teknik
Montecarlo
PT. Cerah Sempurna

PT. AST Indonesia
PT. Sarana Grafika Indonesia
PT. Kubota Indonesia
PT. Wahana Cipta Sinatria
Karoseri NEW ARMADA.
PT. Industri Sandang Nusantara Patal Secang
PT. Daya Manunggal Textile (DAMATEX)
PT. Pismatex
PT. Safarijunie Textindo
PT. Tunggul Rejo Wahana Makmur
PT. Sari Warna Asli
PT. Sumber Jaya Garment
PT. National Label
PT. Gayatri
PT. Sekar Bengawan
PT. Bengawan Textile
PT. Batik Danar Hadi
PT. Ungaran Sari Garments
PT. Apac Inti Corpora.
PT. Bank International Indonesia
PT. Sarana Surakarta Ventura
PT. BPR Bina Insani
PT. BPR Sabar Artha Palur
PT. BPR Trihasta Prasodjo
BPR. Guna Daya
BPR. Surya Mas
Hagabank
Bank Century Tbk.
PT. Noroyono Tobacco Ltd
Pabrik Rokok Sukun
PT. Amalia Surya Cemerlang
PT. Kayu Lapis Indonesia
PT. Asia Cakra Ceria
PT. Hardo Soloplast
PT. Hidup Baru Plasindo
PT. Teras Adhi Kharisma
PT. Sami Surya Indah Plastik Industri
PT. Palur Raya
PT. Budi Makmur Jaya Murni
PT. Indo Acidatama
PT. Bina Guna Kimia

PT. Modern Plastic Industry.
PT. Sinar Intermark
Toko Mas "SEMAR" Group
PT. Bouti Usabda Farma
PT. Jasa Marina Indah
Amigo Group, Infotek
CV. Cakra Nusantara
PT. New Ratna Motor
PT. Pratama Kurnia Kasih
PT. Nusantara Sakti
HOYA Motor
PT. Cahya Motor
PT. Kymco Centre
PT. Cahya Hyundai Madiun
PT. Indosolo Motor Gemilang
Hotel Quality
Hotel Novotel
PT. Diamond Jaya
Distributor Deltomed
Game Fantasia
PT. Bersaudara Inti Corpora
PT. Telkom Indonesia
PT. Eka Jaya Karunia (HONDA)
Apotek K-24
Hi-Lab
PT. Sinar Inti Electrindo Raya
PT. Akurat Intan Madya
PT. Ramayana Motor
Rumah Makan Leko
PT. Lombok Gandaria
Natasha Skin Care
Roti Kecil
PT. Aji Jaya Metalindo
PT. Marco Motor
Sinar Mas Motor Group
Konsulat Jendral RI di Hong Kong,

SEKOLAH / UNIVERSITAS

Univ. Muria Kudus
Poltekes Muhammadiyah Kudus
IKIP Veteran Semarang
Univ. Negeri Semarang
UIN Kudus
Univ. Negeri Yogyakarta
Univ. Sumatera Utara
Univ. Moslem Nusantara Al Wasliyah Medan
Univ. Panca Budi Medan
Univ. Muhammadiyah Sumatera Utara
Univ. Tadulako Palu
Univ. Negeri Padang
IAIN Imam Bonjol Padang
Univ. Andalas Padang
Univ. Nurtanio Bandung
STIMIK LIKMI Bandung
Univ. Tidar, UNSIQ Wonosobo
Universitas Tudar Magelang
UPN Veteran Surabaya
Univ. Veteran Sukoharjo
Univ. Pasundan Bandung
Yayasan Pangudi Luhur
(SD Pangudi Luhur I & II, SMP PL Bintang Laut
SMA St. Yoseph)
SMA Van Lith
Yayasan Kanisius (SDK Keprabon 2)
Yayasan Kalam Kudus Indonesia
(SMP & SMA Kalam Kudus)
Yayasan Pendidikan Nasional Karang Turi
SMP Maria Assumpta Klaten
SMP Regina Pacis Solo

Akademi Farmasi NASIONAL
Sekolah Menengah Farmasi NASIONAL
Sekolah Menengah Analis Kesehatan NASIONAL
Politeknik Muhammadiyah Karanganyar
Fakultas Ekonomi UKSW
Yayasan Dharma Widya Tangerang
Al-Azhar 28
Universitas Sebelas Maret (D3 Hiperkes dan KK,
D4 Kesehatan Kerja
Fakultas Hukum
D3 Pemasaran
D3 Manajemen Industri
SMP St. Yusup Semarang
Universitas Kristen Duta Wacana
Yayasan Pendidikan Warga (SMA)
YSK Widya Wacana (TK, SD, SMP, SMA)
SMP St. Yusup Mijen-Semarang
TK-SD-SMP St. Bernardus Madiun
SMP Yuwati Bhakti Sukabumi
SMK Marganingsih Solo
ATMI St. Mikael Solo
STM St. Mikael Solo
SMK Kristen 1 Solo
SMP Negeri 22 Solo
SD Gugus 2 Madiun
SMK Yadika 1 & 2
SMK Angkasa 2 Bandung
SD N Tirtoyoso Solo
SDN Cengklik Solo
SMP N 6 Solo
Magister Management UNS



Training & HR Management Consultant

Jl. Jayawijaya 20, Mojosongo, Jebres, Solo – 57127

Website : www.spiritindo.com

Email : info@spiritindo.com atau spiritindosolo@yahoo.com

Mobile Phone : +6281 2265 0588

Flexi : +62271 8008 858